



## RESPONSABLE DE POLE RESSOURCE AUTONOMIE ENGAGEMENT (H/F)

Mesdames, Messieurs,

Nous recherchons un **Responsable de Pôle** pour le pôle Ressources Autonomie Engagement.

Le pôle comprend les services suivants :

- La santé
- Le comité d'aide aux projets
- La mobilité Internationale et Engagement
- PIC / Publics Invisible
- Coach Jeunesse
- Le comité local pour le logement autonome des jeunes (CLLAJ)

Le poste se compose de la manière suivante : encadrement du pôle (0.5 ETP) et travail social au CLLAJ (0.5 ETP) :

Travail social au CLLAJ : Le CLLAJ Lens-Liévin a pour objectifs d'aider tous les jeunes (16 à 30 ans), ceux de son territoire et ceux qui viennent s'y installer, à accéder à un logement autonome et par là, à réussir leur insertion socioprofessionnelle. Pour cela, il informe, conseille et accompagne les jeunes dans leur projet de Logement, il met en place des outils et des solutions adaptées aux demandes en matière de logement des jeunes.

- Accueillir le public en individuel/groupe, informer sur le logement (aides, hébergement, services dématérialisés)
- Identifier les besoins, orienter le public
- Faire un suivi administratif
- Faire de la veille d'information socio-économique du territoire
- Collaborer en interne/externe pour optimiser l'accompagnement

Travail d'encadrement du Pôle :

- Animer et coordonner une équipe pluridisciplinaire (réunion, points individuels..)
- Développer le partenariat
- Impulser la création et le développement de projet, assurer le suivi de projet
- Rédiger des bilans, suivre les conventions

## Missions :

- Animer et coordonner une équipe
- Représenter la structure
- Construire, développer un réseau de partenaires
- Négocier
- Organiser des réunions techniques internes et externes
- Participer à l'élaboration de supports de communication
- Travailler en équipe
- Collaborer avec les conseillers socio professionnels de la Mission Locale et avec tous les partenaires, être à leur écoute pour le repérage et le premier accueil des jeunes en demande de logement
- Accueillir, informer, orienter et accompagner des jeunes en situation de recherche particulière de logement
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
- Travailler en partenariat avec tous les acteurs logement du territoire pour développer les réponses logement sur le territoire
- Mettre en place et animer des ateliers relatifs au logement pour les jeunes
- Mener des actions de communication sur la question du logement des jeunes
- Effectuer les entretiens professionnels des collaborateurs de l'équipe

## Profil :

- Diplôme d'Etat CESF, ASS, ES
- Connaissance ou expérience du management
- Connaissance dans le domaine du logement/hébergement
- Connaissance des dispositifs et des partenaires dans le champ de l'insertion socio-professionnelle des jeunes
- Aptitude au suivi de dossiers administratifs et statistiques
- Forte capacité d'analyse, de synthèse et d'écoute
- Capacité à animer des groupes, travailler en équipe et en partenariat

## Nature du contrat :

- Poste en CDI à temps plein à pourvoir au 2 janvier 2023
- Rémunération selon la convention collective des Missions Locales, cotation 15, Indice 548 ( 2537.24 euros)

## **Dépôt des candidatures:**

Pour répondre à cette offre, merci de bien vouloir adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV au Service RH ou par mail à l'adresse suivante : [delvoye.cindy@ml-lenslievin.com](mailto:delvoye.cindy@ml-lenslievin.com)

